

Vragen ex artikel 47 aan het college van Gedeputeerde Staten van Utrecht, ingediend door de SP, mede namens de PvdA.

Inleiding.

Helaas, begonnen we net vertrouwen in Syntus te krijgen. De chauffeurs zagen het ook wel zitten, de eerste overleggen met Syntus waren zeer positief. Veel interesse en aandacht voor het personeel. Totdat we een paar mails ter inzage kregen over het voormalige personeel van Connexxion op de kleine busjes. Deze chauffeurs moesten een rijtest doen om omgeschoold te worden tot chauffeur op de gewone bussen. Sommigen kregen te horen dat de test helaas negatief was uitgevallen, geen andere omscholing werd aangeboden en de enige oplossing was gaan solliciteren als taxichauffeur bij Van Driel te Oss. Als ook dit zou mislukken, zou ontslag worden aangevraagd. Dit zou al heel snel kunnen gebeuren. De SP en de PvdA vinden dit onacceptabel. Het personeel zou overgenomen worden en er zouden geen ontslagen volgen, was de afspraak.

We hebben dan ook de volgende vragen:

1. Personeelsleden die op Connexxion buurtbussen hebben gereden moesten een rijtest doen. Kunt u aangeven welke ERKENDE test dit is en of dit een landelijk genormeerde en landelijk toegepaste test is?
2. Wat voor redenen zijn er om op basis van alleen een rijtest te besluiten of iemand wel of niet geschikt is voor een opleiding tot buschauffeur? Zou niet bijna iedereen die in staat is met een buurtbus om te gaan, ook in principe in staat zijn een opleiding te volgen voor buschauffeur?
3. Syntus heeft aangegeven dat een aantal van de mensen, die deze rijtest hebben afgelegd, geen omscholing krijgen en dat na een eventuele negatieve afloop van de sollicitatieprocedure als taxichauffeur bij Van Driel te Oss het traject tot beëindiging van het dienstverband wordt ingezet. Hoeveel mensen begonnen aan de rijtest en hoeveel mensen kunnen er komen in het vervolgtraject naar ontslag. (Hebben de rijtest niet succesvol beëindigd)?
4. Wat is de leeftijdsopbouw van de mensen die wel- en degenen die niet voor de rijtest zijn geslaagd?
5. Zou er ook ander alternatief werk binnen het bedrijf zijn en is er hier ook actief naar gezocht?
6. Hebben de mensen die geen omscholing hebben aangeboden gekregen een ziektegeschiedenis bij Connexxion?
7. Hoeveel mensen die de rijtest wel succesvol hebben afgelegd hebben wel een omscholing tot buschauffeur aangeboden gekregen?

8. De SP en de PvdA zijn van mening dat deze rijtest gewoon een truc is om van het personeel af te komen. Werkgevers zijn immers verplicht om eerst naar alternatief werk te zoeken voordat een dienstverband beëindigd kan worden. Bent u dit met de SP en PvdA eens? Zo nee, waarom niet?

9. Hoeveel vrijwilligers werken er op de buurtbussen?

10. Worden er ook mensen via de afdelingen werk & inkomen vanuit de participatiewet ingezet binnen het OV vervoer? Om welke groepen en om welke mensen gaat het?

11. Er verdwijnen zo betaalde banen binnen het OV en er worden nieuwe vrijwilligers ingezet. Dit is onmiskenbaar verdringing van betaalde banen door vrijwilligers. Wat gaat u doen om deze verdringing te voorkomen?

12. Wat gaat u doen om er voor te zorgen dat deze specifieke groep chauffeurs hun baan bij Syntus kan behouden?

13. Bent u bereid om samen met de gemeenten en de vakbonden deze verdringing van betaalde banen aan te pakken?